

SERVIZIO CIVILE REGIONALE VOLONTARIO

ENTE PROPONENTE

Rel.azioni positive scs

TITOLO DEL PROGETTO

It's up to youth!

3.5 PROGETTO E AMBITO DI INTERVENTO

Sintetica descrizione della proposta progettuale con riferimento allo specifico ambito di intervento individuato, al ruolo degli Enti partner nelle singole fasi/azioni del progetto, nonché al ruolo degli Enti in cooperazione evidenziando il valore aggiunto fornito al progetto

Il progetto intende promuovere attività educative e culturali che promuovano le pari opportunità, aumentino la consapevolezza delle donne e delle ragazze sui loro diritti, promuovano una cultura della nonviolenza e diffondano i servizi per le donne nel territorio della provincia di Padova.

Obiettivi generali e specifici del progetto

Obiettivi generali:

- 1) Supportare le donne e le ragazze nella valorizzazione delle proprie competenze e aumentare la conoscenza degli ostacoli alla piena realizzazione della vita e dei diritti umani fondamentali di donne e ragazze;
- 2) Migliorare le occasioni di approfondimento sui temi del femminismo, del contrasto alla violenza di genere, della valorizzazione delle competenze delle donne e le ragazze in campi considerati maschili;
- 3) Aumentare la consapevolezza dei contesti lavorativi sulle pari opportunità, la violenza contro le donne e le molestie in ambito lavorativo.

Obiettivi specifici:

1. Svolgere almeno 20 percorsi di promozione delle pari opportunità e di prevenzione della violenza nelle scuole primarie e secondarie della provincia di Padova;
2. Creare almeno 10 iniziative diversificate promuovendo conoscenza, scambio e collaborazione sui temi del femminismo, delle pari opportunità, anche in collaborazione con enti del terzo settore del territorio di Padova;
3. Raggiungere almeno 20 aziende nel territorio padovano per sviluppare le capacità relazionali di accoglienza e ascolto attivo e non giudicante; riflettere sul ruolo che ogni persona riveste all'interno della struttura di appartenenza relativamente alla prevenzione e contrasto della violenza; favorire l'acquisizione di strumenti adeguati per favorire l'emersione e l'invio di situazione di violenza nei contesti lavorativi.

Attività

- 1) Percorsi di prevenzione della violenza contro le donne e di promozione delle pari opportunità, declinati in due o tre incontri per classe sui temi del consenso, delle pari opportunità, della violenza contro le donne, equità di opportunità in termini di carriera e studio, relazioni positive.
- 2) Sensibilizzazione e informazione, anche attraverso la promozione dei diritti umani delle donne, della cultura non violenta e delle pari opportunità attraverso iniziative di comunicazione quali passeggiate tematiche per le vie della città, eventi di sensibilizzazione e contatto, creazione di contenuti di comunicazione, social e cartacei, da diffondere nell'ambito territoriale dei due enti coinvolti, per raggiungere target diversi (giovani, giovanissimi, anziani, cittadinanza generale, destinatari/e degli interventi di progetto);
- 3) Supporto nell'organizzazione dei percorsi per aziende con la finalità di sviluppare e diffondere la cultura della nonviolenza, della comunicazione efficace e del rispetto nei luoghi di lavoro a partire dai contesti stessi in cui la violenza potrebbe essere esercitata. L'attività comporta il supporto delle esperte nella fase di contatto delle aziende, costruzione dei contenuti, reporting e monitoraggio dei percorsi.